

FAQ: JOB e Indennità DL 113/2024

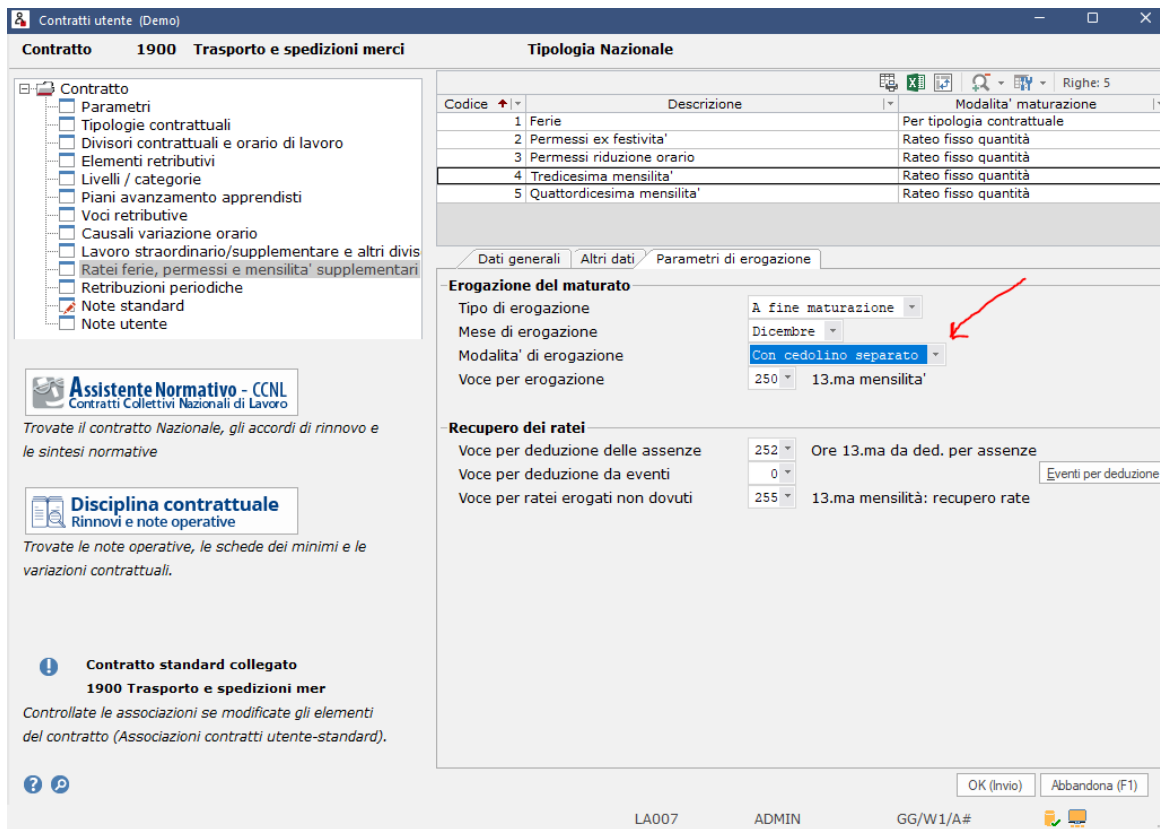
1. Si può erogare nella mensilità di Novembre?

Risposta: Sì, ma la gestione dell'erogazione sarà manuale, la funzione presente sul Menu: Amministrazione del Personale > Preparazione elaborazioni mensili > **Indennità DL 113/2024** attiva la voce provvisoria per i dipendenti che verranno da voi selezionati nella mensilità supplementare.

Nella procedura è stato comunque attivato il controllo a conguaglio anche dell'erogazione effettuata nelle buste competenza Novembre.

2. La voce provvisoria dell'Indennità DL 113/2024 verrà attivata nella mensilità supplementare o su quella di dicembre se non è prevista l'erogazione della mensilità supplementare?

Risposta: dipende dall'impostazione presente sul contratto utente utilizzato dal lavoratore per quel che riguarda la modalità di erogazione della tredicesima:



Contratto 1900 Trasporto e spedizioni merci **Tipologia Nazionale**

Contratto

- Parametri
- Tipologie contrattuali
- Divisori contrattuali e orario di lavoro
- Elementi retributivi
- Livelli / categorie
- Piani avanzamento apprendisti
- Voci retributive
- Causali variazione orario
- Lavoro straordinario/supplementare e altri divis
- Ratei ferie, permessi e mensilità supplementari
- Ributezioni periodiche
- Note standard
- Note utente

Assistente Normativo - CCNL
Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
Trovate il contratto Nazionale, gli accordi di rinnovo e le sintesi normative

Disciplina contrattuale
Rinnovi e note operative
Trovate le note operative, le schede dei minimi e le variazioni contrattuali.

Contratto standard collegato
1900 Trasporto e spedizioni mer
Controllate le associazioni se modificate gli elementi del contratto (Associazioni contratti utente-standard).

Tipologia Nazionale

Codice	Descrizione	Modalità maturazione
1	Ferie	Per tipologia contrattuale
2	Permessi ex festività	Rateo fisso quantità
3	Permessi riduzione orario	Rateo fisso quantità
4	Tredicesima mensilità	Rateo fisso quantità
5	Quattordicesima mensilità	Rateo fisso quantità

Erogazione del maturato

Tipo di erogazione: A fine maturazione

Mese di erogazione: Dicembre

Modalità di erogazione: **Con cedolino separato**

Voce per erogazione: 250 13.ma mensilità

Recupero dei ratei

Voce per deduzione delle assenze: 252 Ore 13.ma da ded. per assenze

Voce per deduzione da eventi: 0

Voce per ratei erogati non dovuti: 255 13.ma mensilità: recupero rate

OK (Invio) Abbandona (F1)

LA007 ADMIN GG/W1/A#

3. Perché in alcuni casi compare anche la voce della trattenuta dell'indennità DL113/2024?

Risposta: Durante l'elaborazione della tredicesima (con cedolino separato o con la mensilità di dicembre) viene verificato:

- se il lavoratore ha i requisiti per l'erogazione dell'Indennità DL 113/2024 (limite reddito e Figlio/i a carico)
- se è stata erogata l'indennità DL 113/2024.

Casistica particolare: intervento dell'utente

Nella seguente casistica:

- Il dipendente non ha comunicato di avere dei figli fiscalmente a carico, perché valuta, ad anno fiscale concluso, se inserire o meno il figlio a carico nel modello 730 (esempio: figli maggiorenni che durante l'anno fanno lavori saltuari e quindi potrebbero percepire un reddito superiore a quello previsto per essere considerati a carico)
- richiede l'erogazione dell'Indennità 100 euro

questo dipendente non sarà proposto attivato nella funzione **Elenco lavoratori per Indennità 100 euro** perché non ha tutti i requisiti, quindi dovete selezionarlo manualmente per inserire l'indennità 100 euro nel cedolino di tredicesima (con cedolino separato o con la mensilità di dicembre).

 Durante l'elaborazione del cedolino di conguaglio, la procedura rileva che non ha i requisiti normativi e inserisce la voce di trattenuta dell'indennità 100 euro, quindi dovete variare il cedolino ed eliminare la voce di trattenuta.